

4.2. KWALITEIT VAN DE ARBEID - BAROMETER

Welzijn op het werk omvat verschillende aspecten : wetgeving, arbeidsongevallen en beroepsziekten, taken van de dienst veiligheid en het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW), arbeidsgeneeskundige dienst, rol en verantwoordelijkheid van het diensthoofd veiligheid, brand, ergonomie, risico's herkennen en evalueren, elektriciteit, machines en installaties, externe informatiebronnen, manueel hanteren van lasten.

Daarnaast komen ook de menselijke aspecten aan bod: mobbing, afstemming werk en gezin, antidiscriminatie of – positief gesteld – het waarden van verschil, enz...

Wilt u weten hoe uw onderneming er vandaag voor staat, neem dan wat tijd voor deze checklist.

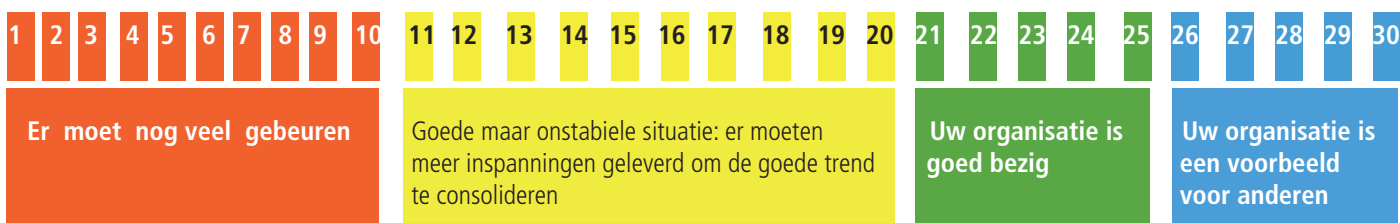
Door een aantal pertinente vragen en stellingen te beantwoorden, behaalt u een score. Hoe hoger de Ja- score hoe beter uw onderneming aan de gestelde verwachtingen voldoet op vlak van het welzijn van de medewerkers. De barometer geeft ook een indicatie van hoe u, als ondernemer of personeelsverantwoordelijke, zicht hebt op een aantal essentiële topics van het 'welzijn op de werkvloer'. Hierbij is een lage ik-weet-het-niet-score een indicatie dat u nauw betrokken bent bij het welzijn-op-de-werkvloer van de medewerkers.

Opgelet! Deze test is bedoeld als smaakmaker en als kennismaking met het thema. De behaalde score is louter indicatief en levert u geen uitsluitsel omtrent de conformiteit van uw onderneming met de betreffende reglementering of wetgeving.

		ja	neen	Ik weet het niet
1	Ik heb een concreet beeld van de reële situatie qua geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag en discriminatie binnen mijn onderneming?			
2	Naast de regels van het kort verzuim (klein verlet) zijn er in mijn onderneming vaste afspraken wanneer een medewerker een afwijking op het normale arbeidsrooster kan krijgen (vroeger weg, later toekomen, ...)			
3	De afstemming tussen het werk en de privésituatie is even goed het probleem van de werkgever			
4	Er zijn schriftelijke instructies voor de medewerkers betreffende het gebruik van machines en andere arbeidsmiddelen			
5	Naast de technische bijscholing en training krijgen de medewerkers ook de mogelijkheid tot vorming en training rond veiligheid, communicatie, omgaan met conflicten, teamwerk, ...			
6	Er is een duidelijke procedure inzake ziekteverzuim in het arbeidsreglement opgenomen en alle medewerkers zijn hiervan op de hoogte			
7	In mijn onderneming worden suggesties van de medewerkers (via bvb. ideeënbuis en werkoverleg) i.v.m. de werkorganisatie altijd besproken en iedereen wordt op de hoogte gebracht van het resultaat			
8	In de onthaalbrochure/-tekst voor nieuwe medewerkers staat duidelijke informatie over veiligheid en gezondheid op het werk vermeld			
9	Ik zorg er voor dat alle medewerkers ten minste één keer per jaar een functioneringsgesprek hebben			
10	Ik hou het verzuimcijfer van de medewerkers bij zodat ik de evolutie op dit vlak kan volgen			
11	Het arbeidsreglement is aangepast n.a.v. de wetgeving rond "geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk"			
12	Arbeidsduurverminderingen of loopbaanonderbrekingen zijn altijd bespreekbaar			
13	Ik geef duidelijke informatie over lonen, loonsverhoging en andere voordelen			
14	Het gros van de medewerkers heeft geen klachten (of vragen) in verband met de afstemming tussen de werksituatie en het gezin			
15	De elektrische installaties (en eventueel hefwerktuigen) worden periodiek gekeurd door een externe dienst			
16	Ik denk dat het invoeren van een medische controle door een geneesheer ook een preventieve impact op het verzuim heeft			

		ja	neen	Ik weet het niet
17	De medewerkers weten waar ze terecht kunnen en hoe de procedure loopt bij feiten van geweld, pesten en ongewenst seksueel gedrag op het werk			
18	Ik ken de meest voorkomende oorzaken van het verzuim in onze organisatie			
19	De medewerkers zijn, naar mijn aanvoelen minder vaak en/of minder lang ziek dan bij andere bedrijven			
20	Een praatje op de werkvloer bevordert de goede sfeer op de werkvloer			
21	In mijn onderneming is er weinig personeelsverloop			
22	Er is een schriftelijke risico-inventarisatie en -evaluatie gemaakt voor alle werkposten/functies			
23	Ik weet dat ik "medische controles" kan laten uitvoeren wanneer een personeelslid zich ziek meldt			
24	Problemen inzake de afstemming werk-privé hebben een negatief effect op de organisatie van het werk			
25	Er zijn geen klachten van medewerkers over stress en werkdruk			
26	Bij terugkomst na ziekte van langer dan bvb. vier weken wordt een persoonlijk gesprek met de betrokkene gevoerd over zijn/haar reïntegratie op het werk en eventueel nodige aanpassingen aan de inhoud of de omstandigheden van zijn/haar functie			
27	Er zijn schriftelijke instructies "wat te doen bij brand"			
28	Ik denk dat de aangeboden werktijdregelingen voldoen aan de behoeften van de medewerkers			
29	In mijn onderneming bestaat de mogelijkheid om de werktijden aan te passen in functie van een eventuele kinderopvang			
30	Ik ga er van uit dat de aandacht voor het welzijn op het werk (veiligheid, hygiëne, ergonomie, discriminatie, enz..) ruimer is dan hetgeen strikt wettelijk bepaald is			
TOTAAL				

WELZIJN OP HET WERK VAN 1 TOT 30 TOTAAL AANTAL JA – SCORES



(deze barometer is gebaseerd op : TNO-arbeid **verzuimkosten** NI. – Arbro NI – Securex welzijn op het werk – Vacature; welzijn op het werk, VOSEC kwaliteit van de arbeid)